

דוח פומבי לשנת 2021

תאריך הוצאת הדו"ח: **1 ביוני 2022**; שם מקום העבודה: **גלאסבוקס**

ענף הפעילות: **הייטק, תוכנה**

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי: **קבוצות עיסוק; דרג; היקף משרה, כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות.**

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע ^[1] לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק ^[2]	קבוצות בפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)
	שכר ברוטו	
100%	אין שוני מגדרי, לכן אין פערי שכר	א
100%	1.6% (-)	ב
100%	1% (-)	ג
100%	0.9% (-)	ד
100%	אין שוני מגדרי, לכן אין פערי שכר	ה
100%	1.8% (-)	ו
100%	אין שוני מגדרי, לכן אין פערי שכר	ז
100%	אין שוני מגדרי, לכן אין פערי שכר	ח
60%	אין שוני מגדרי, לכן אין פערי שכר	ט
100%	אין שוני מגדרי, לכן אין פערי שכר	י
100%	מאחר שהקבוצה אינה עומדת בסף שנקבע עבור מספר העובדים/עובדות בקבוצה, לא ניתן לחשוף את הפרטים מחשש לפגיעה בפרטיות	יא
100%	אין שוני מגדרי, לכן אין פערי שכר	יב

להלן יובא אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין:

- (א) עובדים 33%; עובדות 0%;
- (ב) עובדים 30%; עובדות 9%;
- (ג) עובדים 50%; עובדות 6%;
- (ד) עובדים 17%; עובדות 42%;

(ה) עובדים 40% ; עובדות 0% ;

(ו) עובדים 25% ; עובדות 25% ;

(ז) עובדים 0% ; עובדות 60% ;

(ח) עובדים 0% ; עובדות 50% ;

(ט) עובדים 50% ; עובדות 0% ;

(י) עובדים 75% ; עובדות 0% ;

(יא) עובדים --- ; עובדות --- ; מאחר שהקבוצה אינה עומדת בסף, שנקבע עבור מספר העובדים/עובדות בקבוצה, לא ניתן לחשוף את הפרטים מחשש לפגיעה בפרטיות ;

(יב) עובדים 50% ; עובדות 0% ;

פירוט נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדות ועובדים:

- (1) קבוצות הפילוח נבחרו בשים לב לעקרון השמירה על פרטיות ;
- (2) קבוצות הפילוח כוללות עובדים ועובדות בוותק וניסיון שונים ;
- (3) השכר שעל בסיסו נערך הדו"ח הינו שכר ברוטו לשנת 2021, לרבות מענקים (וללא תגמול הוני) ;
- (4) יש לציין ששכר הברוטו מתייחס לשנת 2021. מאז בוצעו עדכוני שכר וכן חולקו מענקים שאינם משוקפים בדו"ח זה.